

صفحه ۱ از ۲ تاریخ بازنگری: ۱۳۹۱/۴/۱ شماره ویرایش: پنج	فرم ارزیابی و نظارت بر واحدها کد مدرک : INC-FR-25/5	
---	--	--

مشخصات واحد	نام واحد	نوع	نمایندگان واحد	تاریخ استقرار در مرکز	تاریخ انعقاد قرارداد پژوهشی	مبلغ اعتبار خدماتی دریافت شده تاکنون	مبلغ دریافت وام پژوهشی تاکنون
				میزان درآمد و مبلغ کل قراردادهای با نام واحد (برای هسته ها با نام اعضا) (هر 50 میلیون ریال 1 امتیاز، برای هسته ها هر 20 میلیون ریال)	ارائه اسناد مالیاتی سالهای گذشته (هر سال یک امتیاز)	وجود دفتر اندیکاتور یا نرم افزار دبیرخانه	ثبت همه مکاتبات
اداری مالی (۱۵ امتیاز)			2	وجود دفتر اندیکاتور یا نرم افزار دبیرخانه	ثبت همه مکاتبات	وجود دفتر روزنامه، معین و کل یا نرم افزار حسابداری	ثبت کلیه درآمدها و هزینه ها
				ارائه اسناد مالیاتی سالهای گذشته (هر سال یک امتیاز)	وجود دفتر روزنامه، معین و کل یا نرم افزار حسابداری	ارائه اسناد ارتباط موثر با صنایع و ادارات جهت انعقاد قرارداد و فروش محصولات	ارائه کپی قرارداد های منعقد شده جهت فروش محصولات و ارائه خدمات تخصصی به مشتریان، به مرکز قبل از ارزیابی
				میزان درآمد و مبلغ کل قراردادهای با نام واحد (برای هسته ها با نام اعضا) (هر 50 میلیون ریال 1 امتیاز، برای هسته ها هر 20 میلیون ریال)	ارائه اسناد مالیاتی سالهای گذشته (هر سال یک امتیاز)	وجود دفتر ارتباط موثر با صنایع و ادارات جهت انعقاد قرارداد و فروش محصولات	ثبت کلیه درآمدها و هزینه ها
				ارائه اسناد مالیاتی سالهای گذشته (هر سال یک امتیاز)	وجود دفتر ارتباط موثر با صنایع و ادارات جهت انعقاد قرارداد و فروش محصولات	میزان درآمد و مبلغ کل قراردادهای با نام واحد (برای هسته ها با نام اعضا) (هر 50 میلیون ریال 1 امتیاز، برای هسته ها هر 20 میلیون ریال)	ارائه کپی قرارداد های منعقد شده جهت فروش محصولات و ارائه خدمات تخصصی به مشتریان، به مرکز قبل از ارزیابی
				وجود دفتر ارتباط موثر با صنایع و ادارات جهت انعقاد قرارداد و فروش محصولات	میزان درآمد و مبلغ کل قراردادهای با نام واحد (برای هسته ها با نام اعضا) (هر 50 میلیون ریال 1 امتیاز، برای هسته ها هر 20 میلیون ریال)	ارائه اسناد مالیاتی سالهای گذشته (هر سال یک امتیاز)	ثبت کلیه درآمدها و هزینه ها
				ارائه کپی قرارداد های منعقد شده جهت فروش محصولات و ارائه خدمات تخصصی به مشتریان، به مرکز قبل از ارزیابی	ثبت کلیه درآمدها و هزینه ها	وجود دفتر ارتباط موثر با صنایع و ادارات جهت انعقاد قرارداد و فروش محصولات	ارائه اسناد مالیاتی سالهای گذشته (هر سال یک امتیاز)
مشخصات فنی (۱۰ امتیاز)			3	نوآوری در ایده محوری (1 امتیاز)	درصد ایده محوری از کل درآمدها و هزینه ها و فعالیتهای واحد (2 امتیاز)	وجود تجهیزات و امکانات لازم برای اجرای ایده محوری واحد	وجود فضای کافی و امکان دسترسی به کارگاه و آزمایشگاه مناسب
				وجود تجهیزات و امکانات لازم برای اجرای ایده محوری واحد	وجود فضای کافی و امکان دسترسی به کارگاه و آزمایشگاه مناسب	میزان توجه واحد به استانداردهای داخلی و خارجی خدمات و محصولات تولیدی و رقبا	وجود اسناد و مدارک فنی، نقشه ها، مدارک تخصصی خدمات یا محصول تولیدی واحد
				میزان توجه واحد به استانداردهای داخلی و خارجی خدمات و محصولات تولیدی و رقبا	وجود اسناد و مدارک فنی، نقشه ها، مدارک تخصصی خدمات یا محصول تولیدی واحد	وجود بایگانی اسناد و مدارک و ثبت سوابق آن	کامل و کافی بودن کادر فنی و تخصصی شرکت متناسب با ایده محوری و فعالیتهای واحد
				وجود اسناد و مدارک فنی، نقشه ها، مدارک تخصصی خدمات یا محصول تولیدی واحد	وجود بایگانی اسناد و مدارک و ثبت سوابق آن	وجود مشاوران و کارشناسان خبره برای واحد	داشتن شرکتهای همکار و پیمانکار جهت انجام و برون سپاری کارها به آن (هر شرکت 1 امتیاز)
				وجود بایگانی اسناد و مدارک و ثبت سوابق آن	کامل و کافی بودن کادر فنی و تخصصی شرکت متناسب با ایده محوری و فعالیتهای واحد	تعداد نیروهای تمام وقت که شغل اصلی آنها فعالیت در واحد است (اشتغال ایجاد شده توسط واحد) (دیپلم و پایین تر 25 / فوق دیپلم 5 / لیسانس به بالا 1)	به کارگیری نیروهای متخصص پاره وقت در زمینه ایده محوری هر نفر پاره وقت 25 /)
				تعداد نیروهای تمام وقت که شغل اصلی آنها فعالیت در واحد است (اشتغال ایجاد شده توسط واحد) (دیپلم و پایین تر 25 / فوق دیپلم 5 / لیسانس به بالا 1)	به کارگیری نیروهای متخصص پاره وقت در زمینه ایده محوری هر نفر پاره وقت 25 /)	مجموع حقوق پرداختی ماهانه پرسنل توسط واحد (هر 10 میلیون ریال 1 امتیاز)	ارائه مدرک حضور و گواهینامه همکاری واحد در دوره های آموزشی متناسب با ایده محوری و مورد نیاز واحد در مرکز و سایر موسسات (هر دوره آموزشی 5 امتیاز)
مشخصات پرسنلی (۲۲ امتیاز)			2	مجموع حقوق پرداختی ماهانه پرسنل توسط واحد (هر 10 میلیون ریال 1 امتیاز)	ارائه مدرک حضور و گواهینامه همکاری واحد در دوره های آموزشی متناسب با ایده محوری و مورد نیاز واحد در مرکز و سایر موسسات (هر دوره آموزشی 5 امتیاز)	ثبت تردد در دستگاه کارت زنی نگهبانی با استفاده از کارتهای صادر شده واقع در مرکز (هر 100 ساعت در ماه 1 امتیاز)	تعداد افراد بیمه شده واحد و لیست بیمه با نام واحد
				ارائه مدرک حضور و گواهینامه همکاری واحد در دوره های آموزشی متناسب با ایده محوری و مورد نیاز واحد در مرکز و سایر موسسات (هر دوره آموزشی 5 امتیاز)	ثبت تردد در دستگاه کارت زنی نگهبانی با استفاده از کارتهای صادر شده واقع در مرکز (هر 100 ساعت در ماه 1 امتیاز)	تعداد افراد بیمه شده واحد و لیست بیمه با نام واحد	ارائه BP به روز شده و عملیاتی واحد به مرکز (واحد هر سال یکبار BP خود را بازنگری کند، ارائه هر BP در هر سال 2 امتیاز)
				ثبت تردد در دستگاه کارت زنی نگهبانی با استفاده از کارتهای صادر شده واقع در مرکز (هر 100 ساعت در ماه 1 امتیاز)	تعداد افراد بیمه شده واحد و لیست بیمه با نام واحد	ارائه BP به روز شده و عملیاتی واحد به مرکز (واحد هر سال یکبار BP خود را بازنگری کند، ارائه هر BP در هر سال 2 امتیاز)	ارائه گزارشهای منظم پیشرفت واحد بر اساس BP به مرکز (هر گزارش 5 امتیاز)
				ارائه BP به روز شده و عملیاتی واحد به مرکز (واحد هر سال یکبار BP خود را بازنگری کند، ارائه هر BP در هر سال 2 امتیاز)	ارائه گزارشهای منظم پیشرفت واحد بر اساس BP به مرکز (هر گزارش 5 امتیاز)	ارائه BP به روز شده و عملیاتی واحد به مرکز (واحد هر سال یکبار BP خود را بازنگری کند، ارائه هر BP در هر سال 2 امتیاز)	درصد تحقیق و پیشرفت ایده محوری مطابق با برنامه از پیش تعیین شده در BP ها
				ارائه گزارشهای منظم پیشرفت واحد بر اساس BP به مرکز (هر گزارش 5 امتیاز)	ارائه BP به روز شده و عملیاتی واحد به مرکز (واحد هر سال یکبار BP خود را بازنگری کند، ارائه هر BP در هر سال 2 امتیاز)	ارائه BP به روز شده و عملیاتی واحد به مرکز (واحد هر سال یکبار BP خود را بازنگری کند، ارائه هر BP در هر سال 2 امتیاز)	تسلط مدیر واحد بر BP و برنامه زمان بندی شده برای تحقق آن
				ارائه BP به روز شده و عملیاتی واحد به مرکز (واحد هر سال یکبار BP خود را بازنگری کند، ارائه هر BP در هر سال 2 امتیاز)	ارائه گزارشهای منظم پیشرفت واحد بر اساس BP به مرکز (هر گزارش 5 امتیاز)	ارائه BP به روز شده و عملیاتی واحد به مرکز (واحد هر سال یکبار BP خود را بازنگری کند، ارائه هر BP در هر سال 2 امتیاز)	بررسی دلایل انحراف از BP و ارائه راهکار متناسب با آن جهت اقدام اصلاحی
طرح تجاری (۱۵ امتیاز)			2	تسلط مدیر واحد بر BP و برنامه زمان بندی شده برای تحقق آن	بررسی دلایل انحراف از BP و ارائه راهکار متناسب با آن جهت اقدام اصلاحی	ارائه BP به روز شده و عملیاتی واحد به مرکز (واحد هر سال یکبار BP خود را بازنگری کند، ارائه هر BP در هر سال 2 امتیاز)	ارائه BP به روز شده و عملیاتی واحد به مرکز (واحد هر سال یکبار BP خود را بازنگری کند، ارائه هر BP در هر سال 2 امتیاز)
				بررسی دلایل انحراف از BP و ارائه راهکار متناسب با آن جهت اقدام اصلاحی	ارائه BP به روز شده و عملیاتی واحد به مرکز (واحد هر سال یکبار BP خود را بازنگری کند، ارائه هر BP در هر سال 2 امتیاز)	ارائه BP به روز شده و عملیاتی واحد به مرکز (واحد هر سال یکبار BP خود را بازنگری کند، ارائه هر BP در هر سال 2 امتیاز)	ارائه BP به روز شده و عملیاتی واحد به مرکز (واحد هر سال یکبار BP خود را بازنگری کند، ارائه هر BP در هر سال 2 امتیاز)
				ارائه BP به روز شده و عملیاتی واحد به مرکز (واحد هر سال یکبار BP خود را بازنگری کند، ارائه هر BP در هر سال 2 امتیاز)	ارائه BP به روز شده و عملیاتی واحد به مرکز (واحد هر سال یکبار BP خود را بازنگری کند، ارائه هر BP در هر سال 2 امتیاز)	ارائه BP به روز شده و عملیاتی واحد به مرکز (واحد هر سال یکبار BP خود را بازنگری کند، ارائه هر BP در هر سال 2 امتیاز)	ارائه BP به روز شده و عملیاتی واحد به مرکز (واحد هر سال یکبار BP خود را بازنگری کند، ارائه هر BP در هر سال 2 امتیاز)
				ارائه BP به روز شده و عملیاتی واحد به مرکز (واحد هر سال یکبار BP خود را بازنگری کند، ارائه هر BP در هر سال 2 امتیاز)	ارائه BP به روز شده و عملیاتی واحد به مرکز (واحد هر سال یکبار BP خود را بازنگری کند، ارائه هر BP در هر سال 2 امتیاز)	ارائه BP به روز شده و عملیاتی واحد به مرکز (واحد هر سال یکبار BP خود را بازنگری کند، ارائه هر BP در هر سال 2 امتیاز)	ارائه BP به روز شده و عملیاتی واحد به مرکز (واحد هر سال یکبار BP خود را بازنگری کند، ارائه هر BP در هر سال 2 امتیاز)
				ارائه BP به روز شده و عملیاتی واحد به مرکز (واحد هر سال یکبار BP خود را بازنگری کند، ارائه هر BP در هر سال 2 امتیاز)	ارائه BP به روز شده و عملیاتی واحد به مرکز (واحد هر سال یکبار BP خود را بازنگری کند، ارائه هر BP در هر سال 2 امتیاز)	ارائه BP به روز شده و عملیاتی واحد به مرکز (واحد هر سال یکبار BP خود را بازنگری کند، ارائه هر BP در هر سال 2 امتیاز)	ارائه BP به روز شده و عملیاتی واحد به مرکز (واحد هر سال یکبار BP خود را بازنگری کند، ارائه هر BP در هر سال 2 امتیاز)

صفحه ۲ از ۲ تاریخ بازنگری: ۱۳۹۱/۴/۱ شماره ویرایش: پنج	فرم ارزیابی و نظارت بر واحدها کد مدرک : INC-FR-25/5	
---	--	--

		ارائه طرح جامع بازار یابی به مرکز (هر طرح بازار در هر سال ۲ امتیاز) حضور موثر در نمایشگاههای ملی منطقه ای برای معرفی توانمندیها داشتن همکار با شرکت بازار یاب (هر نفر ۱ امتیاز و هر شرکت ۲ امتیاز) نوآوری در پروژه یابی و بازاریابی واحد انواع و حجم تبلیغات (چاپ کاتالوگ، کارت ویزیت، طراحی وب سایت و تبلیغات معرفی محصولات واحد) (هر ۵ میلیون ریال ۱ امتیاز و حداکثر ۲ امتیاز برای هزینه) استفاده از استند بنر نصب شده در مرکز	بازار (۱۵ امتیاز)
		همکاری واحد در ارزیابی و ارائه اطلاعات واقعی به ارزیاب سرعت عمل در پاسخگویی موثر واحد به نامه ها و درخواستهای مرکز، استفاده مناسب از سیستم اتوماسیون اداری ارتباط موثر با سایر واحدها و تلاش در هم افزایی میان واحدها (همپوشی) پی گیری به موقع برای تمدید قرارداد در زمان اتمام قرارداد قبلی و تکمیل مدارک لازم برای مرکز ارتباط موثر و هماهنگ با امور اداری و مالی مرکز هنگام انعقاد یا تمدید قرارداد، اخذ اعتبار و تکمیل به موقع پرونده واحد همکاری در تکمیل اطلاعات واحد ذیربط در وب سایت و خبرنامه های مرکز اعلام و ارائه هر گونه تغییرات شرکت به مرکز در (اساسنامه، مدیریت، همکاران و ...) رعایت مقررات و دستورالعمل های ابلاغی مالی هماهنگی با امور پشتیبانی جهت ورود و خروج اموال و رعایت مقررات لازم حضور مفید و موثر در نمایشگاههایی که مرکز و همپوشی مربوطه در آنها شرکت می نماید میزان حضور موثر در جلسات واحدها و جلسات همپوشی به روز نگه داشتن تابلو اعلانات کنار اتاق واحد و درج اطلاعات واحد در آن تلاش در معرفی مرکز رشد از طریق فروش محصولات و انعقاد قراردادها به سایرین رعایت مقررات مرکز (موضوع نامه شماره ۴۳/۱/۲۵۱ مورخ ۸۸/۴/۱۷)	تعامل با مرکز (۲۳ امتیاز)
		جمع امتیازات واحد	100

نظر کلی ارزیاب (مدارک لازم ضمیمه گردد) تاثیر این ارزیابی در رفتار با واحد چیست؟ کجا باید دیده شود؟ 	
نام و نام خانوادگی ارزیاب تاریخ ارزیابی امضا	تعداد ارزیابی های قبلی تاریخ آخرین ارزیابی قبلی نام ارزیاب قبلی